

Factoren												
HPO-kenners-ken	1. Code goed bestuur	2. Talentmanagement	3. Stimulus efficiëntieverbetering	4. Bureaucratie	5. Meting klanttevredenheid		6. Besluitvaardig met niet-pretensiers	7. Duidelijkheid missie		8. Benchmarking / evaluaties		9. Transparantie
Type organisatie	Beleid + uitvoerend	Beleid + uitvoerend	Beleid + uitvoerend	Beleid + uitvoerend	Beleid	Uitvoerend	Beleid + uitvoerend	Beleid	Uitvoerend	Beleid	Uitvoerend	Beleid + uitvoerend
1	+	+	o	±	o	o	-	o	o	o	+	+
2	+	o	o	±	o	o	-	o	o	o	+	+
3	+	+	±	±	o	o	-	o	o	o	+	+
4	+	+	±	±	-	+	o	-	+	o	+	o
5	+	+	±	±	-	+	o	-	+	o	+	o
6	+	+	±	o	-	+	-	o	o	-	+	o
7	o	+	±	±	-	+	-	-	+	-	+	+
8	o	+	±	±	-	+	-	-	+	-	+	+
9	+	+	o	±	o	o	-	o	o	o	o	+
10	+	+	o	o	o	o	-	o	o	o	o	o
11	o	o	±	±	o	o	-	o	o	o	o	+
12	o	+	±	±	o	o	-	-	-	o	o	+
13	+	+	±	±	-	+	-	-	-	-	+	+
14	o	+	o	±	-	+	o	o	o	-	+	+
15	o	+	o	o	o	o	-	o	o	o	o	o
16	+	+	o	±	o	o	o	o	o	-	+	+
17	+	+	o	±	-	+	o	o	o	-	+	+
18	+	+	±	±	-	+	-	-	-	-	+	+
19	o	o	o	o	o	o	+	o	o	o	o	o
20	o	+	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o
21	+	o	o	o	o	o	+	+	+	o	+	o
22	o	o	o	o	-	+	o	-	±	-	±	o
23	+	o	±	±	o	o	o	-	±	-	±	+
24	+	o	±	±	o	o	o	-	±	-	±	+
25	+	o	±	±	-	±	o	-	±	-	±	+
26	+	o	±	o	o	o	o	-	±	-	±	+
27	+	o	o	o	o	o	o	-	±	-	+	+
28	o	o	±	±	-	±	o	-	±	-	±	+
29	o	o	±	±	o	o	o	-	±	-	±	+
30	+	+	o	±	o	o	o	o	o	o	o	+
31	o	o	±	±	-	+	o	-	+	o	o	o
32	+	o	o	±	o	o	o	-	+	o	o	o
33	o	o	+	±	o	o	o	o	o	o	o	-
34	+	o	±	±	o	o	o	o	o	-	±	-
35	o	+	±	±	o	o	-	-	±	o	o	+
Samenvatting	Positief	Positief	Gemixt	Gemixt	Negatief	Positief	Negatief	Negatief	Gemixt	Negatief	Positief	Positief